Waskys
Contabilidade e Consultoria Empresarial

RECURSOS HUMANOS – FICHA DE ADMISSÃO

DADOS IMPORTANTES PARA ADMISSÃO

Empresa:

Empregado:

Endereço: DDD/Telefone:

Cidade: CEP:

Admissão: ____/____/____ *Contrato de experiência: 30 ( ) 45 ( ) 60 ( ) 90 ( )
*Prorrogação do Contrato:_____

Insalubridade: ( ) Periculosidade: ( ) Quebra de Caixa: ( ) Descontar Sindical Ano: ( )

Salário Contratual: _____ Horista:_____

Piso da categoria:_____ Cargo:_____

Horário:_____

Filhos: ( ) SIM ( ) NÃO Quantos?_____

Estado Civil:_____

Raça/Cor:_____

Descontos: ( ) Vale transporte ( ) Vale refeição ( ) Outros:_____

Linha do vale transportes:_____ Quantidade por dia:_____

Grau de Instrução:_____

Utilizará Equipamentos de Proteção Individual: ( ) SIM ( ) NÃO
Quais:

_____

_____

_____

OBS: A carga horária não poderá exceder a 44:00 (quarenta e quatro) horas semanais e o intervalo do descanso no mínimo de 01:00 (uma) hora e no máximo de 02:00 (duas) horas.

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA REGISTRO DE FUNCIONÁRIOS:

- 01 foto 3x4 (Recente);
- Atestado Médico Admissional (emitido por um médico do trabalho);
- Carteira Profissional **(Substituída pela CTPS Digital onde o empregado deverá baixar o app no celular**);
- Cópia da Carteira de Identidade e do CPF;
- Cópia da Certidão de Nascimento, Casamento ou União Estável;
- Cópia da Certidão de Nascimento dos filhos e demais dependentes;
- Cópia do CPF dos filhos e demais dependentes(**todas as idades**)
- Cópia da Carteira de Vacinação para filhos menores até 6 anos;
- Para os filhos menores a partir de 6 anos completos ou a completar até início ano letivo comprovação escolar (Atestado de matrícula ou comprovante de frequência escolar);
- Cópia comprovante residencial(caso não seja o titular da conta, declaração do mesmo com cópia do RG);
- Número do PIS (Declaração de PIS ativo emitido pela Caixa e data de emissão)
- Certificado de Reservista

***Obs.: Não poderá ser efetuada a admissão sem todos os documentos citados acima.**
O exame admissional deverá ser feito no máximo um dia antes do início do vínculo.
O contrato de experiência poderá ser divido em 2 partes(Contrato e Prorrogação, não podendo ultrapassar 90 dias).